

## REIVINDICA ESPACIO

12 de agosto de 2016



Día Internacional de la Juventud





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

## Índice

1. Introducción	Pág 3
2. Demografía	Pág 5
3. Formación	Pág 6
4. Empleo	Pág 9
4.1 Datos generales	Pág 9
4.2 Modalidades de contratación	Pág 10
4.3 Distribución de contratos por sectores	Pág 11
4.4 Distribución por grupo de ocupación	Pág 13
4.5 Distribución según nivel de formación	Pág 14
5. Emancipación	Pág 15
6. Migración	Pág 19
7. Conclusiones	Pág 20
ANEXO ESPECIAL; SITUACIÓN DE LAS MUJERE EN ESPAÑA	<b>ES JÓVENES</b> Pág 23
1. Introducción	Pág 25
2. Plano social	Pág 25
2.1 Demografía	Pág 25
2.2 Migración	Pág 26
2.3 Emancipación	Pág 26
2.4 Formación	Pág 27
2.5 Maternidad	Pág 28





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

3. Empleo	Pág 29
3.1 Tipos de contrato	Pág 29
3.2 Contratación según jornada	Pág 29
3.3 Contratación según sector	Pág 3C
3.4 Salarios	Pág 3C
3.5 Causa inactividad	Pág 3C
4. Conclusiones	Pág 30





## 1. Introducción

Con motivo del Día Internacional de la Juventud, desde la Secretaría Confederal de Acción Sindical e Igualdad volvemos a poner el foco en la situación de la juventud española y denunciar sus principales problemas a través de este informe elaborado por el Departamento Confederal de Juventud, los protagonistas de este día y los que trabajan durante todo el año para poner en valor la labor de Juventud USO.

En este 2016, desde Naciones Unidas se propone como lema "La Juventud que lidera la sostenibilidad", basándose en uno de los principales objetivos de la Agenda 2030: la erradicación de la pobreza y el consumo sostenible. Desde USO centramos nuestra campaña de 2015 en la pobreza juvenil, por lo que desde el Departamento Confederal de Juventud se ha lanzado para este 2016 un llamamiento a la reivindicación de su espacio y su participación en todos los ámbitos: políticos, sociales, económicos, sindicales, etc.

Es realmente muy frustrante certificar, comparando los anteriores informes con el actual, que la crítica situación de la juventud en España en los últimos años se ha convertido en una inercia inamovible; las altas tasas de desempleo, la precariedad laboral, el subempleo, la emigración, la imposibilidad de llevar a cabo un proyecto de emancipación... se repiten año tras año.

Desde USO estamos alarmados por esta situación que está hipotecando el presente de los jóvenes y el futuro de nuestro país. Es necesario tomar medidas y es necesario no esperar más. A pesar del aumento de votantes jóvenes en las últimas elecciones, en los programas y debates de los partidos políticos, exceptuando algunos guiños de reducción de edad para votar y poco más, las políticas de juventud están desaparecidas y no se toman en cuenta como prioridades en caso de formación de gobierno.

La USO exige que las políticas de juventud y la situación por la que atraviesan nuestros jóvenes se introduzcan en el centro del debate y se diseñen estrategias y planes para la juventud contando con su participación y con una concepción de pacto de estado. No se puede tener una visión tan cortoplacista pensando sólo en el rédito electoral, los y las jóvenes son, además de cerca del 15% de la población, nuestro presente y futuro.

Tenemos que trabajar todos juntos para que cuando hablemos de juventud se deje de asociar con la precariedad, con la impotencia por no poder independizarse y vivir su propio proyecto de vida, con el desempleo, con la frustración por no poder





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

trabajar en lo que llevan años preparándose, con la condena a la exclusión social de jóvenes sin preparación, el verse obligado a emigrar para encontrar un futuro mejor...

El presente informe realizado desde el Departamento Confederal de Juventud de la Unión Sindical Obrera, analiza los aspectos más relevantes de la juventud española en cuanto a formación, emancipación, empleo, plano social y migración se refiere, además, este año haciendo especial hincapié en la situación sociolaboral de las mujeres jóvenes, más afectadas por el desempleo, el subempleo y la precariedad.

Hemos planteado el análisis en dos bloques de edad diferenciados, por un lado los y las jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 29 años, y por otro lado, jóvenes con edades comprendidas entre 30 y 34 años, ya que entendemos que la realidad de un grupo de edad no son las mismas que de otro, tales como empleo, estudios o emancipación.

Las fuentes consultadas para este informe han sido el INE, el Informe del mercado de trabajo de los jóvenes del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el Observatorio de Empleo del Consejo de la Juventud de España, EDUCAbase del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

## 2. Demografía

Según datos del Instituto Nacional de Estadística, el censo en España a 1 de enero de 2015 era de 46.624.382 personas, lo que supone una reducción del 0,31% con respecto a 2014. Del total de la población, en esa misma fecha, había censados en el estado español un total de 6.764.893 jóvenes de entre 16 y 29 años, lo que supone un 14,51% de la población total.

Por género, 3.332.322 son mujeres y 3.432.571 hombres. Con respecto a 2014, el número de jóvenes censados y censadas en el conjunto del Estado ha disminuido un 0,32%. La mayor salida de jóvenes hacia otros países viene motivada bien por el retorno de población extranjera a sus países de origen y por la emigración de la juventud española hacia otros países en busca de unas oportunidades laborales que aquí no se les ofrecen.

En el tramo de edad de 30 a 34 años, a 1 de enero de 2015 había censadas 3.328.153 personas, representando un 7,14% del total de la población. De ellas, 1.649.802 eran mujeres y 1.678.351 eran hombres. La diferencia con respecto a 2014 es un poco mayor que en el tramo de edad de 16 a 29 años y se sitúa en el 0,38%, o lo que es lo mismo 192.136 jóvenes menos de 30 a 34 años. Al igual que en el tramo de edad 16-29, el descenso se debe en parte a la migración que está sufriendo este colectivo, tanto por retorno al país de origen, como salida hacia otros países en búsqueda de oportunidades.

Al aumento en la tendencia migratoria hay que sumar que la inestabilidad laboral y el desempleo juvenil hacen que la edad de emancipación y de maternidad se retrase, la media de edad de madres primerizas es de 30 años. También se ha apreciado un aumento exponencial de los hogares sin hijos y de los hogares unipersonales.

De seguir esta tendencia de 2015 en los próximos años, España se enfrentaría a una pérdida progresiva de población, y un envejecimiento paulatino de la población, con una inversión de la pirámide poblacional, con las repercusiones en el estado de bienestar que ello podría conllevar.





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

## 3. Formación

En torno a un 42% de la juventud española está estudiando, si bien es complicado ser certeros en la cifra ya que desde el Ministerio de educación cultura y deporte solo se dan el número de matriculaciones pero no se especifica las edades de esas personas que están estudiando, lo que sí podemos decir, es que según datos de EDUCAbase del MECD, en su estudio sobre nivel de formación de la población entre 25 y 64 años, un 34% de la juventud entre 25 y 34 años tiene estudios inferiores a la segunda etapa de la Educación Secundaria, un 24,6% estudios de la segunda etapa de la Educación Secundaria y un 41% tiene estudios superiores. Por género, un 28,6% de las mujeres tienen estudios inferiores a la segunda etapa de Educación Secundaria, frente a 40,2% de los hombres, con estudios de la segunda etapa de Educación Secundaria hay un 24,4% de mujeres frente al 24,9% de los hombres y un 47% de las mujeres tienen estudios superiores frente a un 34.9% de los hombres.

A la vista de estos datos, podemos decir que la juventud española es una juventud que, en líneas generales tiene un buen nivel de estudios, aunque alarmante es la tasa de abandono temprano de la educación que en 2015 se situó en el 20% (15,8% mujeres y 24% hombres).

En cuanto al número de matriculaciones<sup>1</sup>, la ESO es donde más matriculaciones hay, con 1.840.748 estudiantes, debido, en gran parte al carácter obligatorio de esos estudios.

En Bachillerato, hubo un total de 690.738 matriculaciones, de las cuales, 52.223 fueron de Bachillerato a distancia.

En cuanto a la FP, se registraron un total de 751.507 matriculaciones, siendo la FP de Grado Medio la que más matriculaciones tuvo. De esas matriculaciones, 58794 eran de FP a distancia, presentando en este caso, la FP superior más alumnos y alumnas a distancia.

En cuanto a la titularidad del centro, según va avanzando el nivel de estudios, más se distancian centros públicos de privados, salvo en la FP, donde vuelven a recortar distancias.

La Universidad española registró un total de 1.364.023 matriculaciones en el curso 2014-2015, siendo 1.187.976 en Universidades públicas y 176.047 en Universidades

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Matriculaciones del curso 2014-2015 según datos del MECD







## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

Privadas. Por sexos, 739.088 matriculaciones fueron de mujeres y 624.935 de hombres.

En los siguientes gráficos podremos ver mejor todo lo expuesto anteriormente.

Gráfico 1. Nivel de formación de jóvenes entre 25 y 34 años

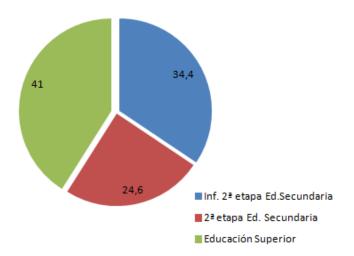


Gráfico 2. Abandono escolar por género

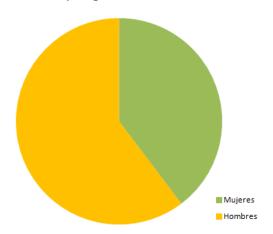
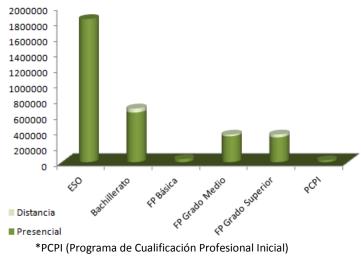




Gráfico 3. Matriculaciones



\*PCPI (Programa de Cualificación Profesional Inicial)

Gráfico 4. Matriculaciones según titularidad de centro

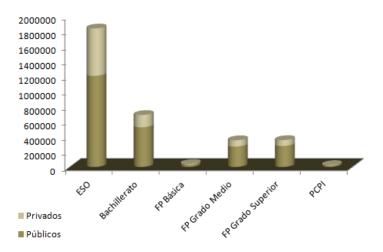
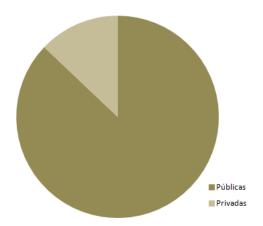


Gráfico 5. Matriculaciones universitarias según titularidad de centro







Como conclusión a la parte de formación podemos decir, que según una encuesta del INE de diciembre de 2015, tres de cada diez universitarios no ven útil su título y que si pudiesen retroceder, estudiarían una carrera universitaria distinta, a la vista que la que han estudiado no les ofrece salidas profesionales. El papel de los departamentos de orientación en los institutos es decisivo, ya que son quienes tienen que orientar a los y las estudiantes a elegir una carrera que, por un lado se adapte a sus conocimientos y habilidades y que, además, tenga salidas profesionales. Por carreras, el alumnado más insatisfecho con su carrera es aquel que estudió antropología social y cultural, donde un 78% de esos alumnos y alumnas piensan que su título no sirve para nada, frente a medicina donde un 100% piensa que su título sí sirve.

En la parte de empleo veremos qué variables creen los y las jóvenes que son las que más influyen a la hora de encontrar empleo.

## 4. Empleo

## 4.1 Datos generales<sup>2</sup>

Hablar de juventud y empleo puede ser algo contradictorio a la vista de las estadísticas que mes a mes nos llegan desde el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según se desprende de la EPA de diferentes años, la delicada situación en la que se encuentra la juventud puede tener como consecuencia tanto una desconexión del mercado de trabajo como la exclusión social, y es que, la juventud, como colectivo de parado de larga duración, al que muchas veces se les niega el acceso a un puesto de trabajo por no tener experiencia está creando un efecto espiral que parece no tener fin.

A 31 de diciembre de 2015 había 718.980 jóvenes menores de 30 años inscritos en la Oficinas Públicas de Empleo, pero al igual que pasa con el resto de la población, la población juvenil parada es superior, ya muchos y muchas jóvenes no se inscriben en dichas oficinas ya que no ven el sentido de hacerlo ya que no se encuentra trabajo a través de ellas y, muchas de ellas, apenas ofrecen cursos que les puedan interesar. Aún así, la población ocupada de 16 a 29 años se ha incrementado un 0,33% en el último año, pero el acumulado de los últimos cinco años nos da un resultado negativo del 18%, con más de 500.000 ocupados menos.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Datos extraídos del Informe del mercado de trabajo de los jóvenes del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y EPA 4T2015.





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

Por sexos, el 51,47% de personas jóvenes paradas son mujeres y el 48,53% son hombres, las mujeres vuelven a ser el colectivo más vulnerable al paro entre la juventud, ese porcentaje aumenta en el caso de mujeres jóvenes con algún tipo de discapacidad.

La tasa de empleo general, situada en el 47,01% supera en casi 10 puntos a la tasa de empleo juvenil que se sitúa en el 36,23% frente al 35,51% de 2014. Además, la tasa de actividad entre los y las jóvenes, situada en el 55,86% es menor que la general, situada en el 59,43%, si además comparamos la tasa de actividad de 2015 con la de 2014, vemos que se están perdiendo efectivos año tras años, ya que en 2014 dicha tasa se situaba en el 57,95%.

De los 18.576.280 contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo en 2015, un 33,97% del total, es decir, 6.310.450, fueron firmados por menores de 30 años. Pese a que haya aumentado la contratación de jóvenes en 2015, si echamos la vista atrás diez años, la pérdida de contrataciones es casi de 30 puntos porcentuales.

## 4.2 Modalidades de contratación

En 2015, el 70,4% del empleo juvenil en España fue de carácter temporal, lo que supone la tercera tasa de temporalidad más alta entre las y los jóvenes asalariados de la OCDE.

En el conjunto de países de la OCDE, un 25% de los trabajadores jóvenes asalariados, con edades entre 15 y 24 años, tenían un contrato temporal en 2015. Entre el conjunto de asalariados, la tasa media de temporalidad alcanza un 11,4% en la OCDE.

La tasa más elevada de la OCDE corresponde a Eslovenia, con un 75,5%, seguido de Polonia, con un 72,7%. España ocupa el tercer lugar con un 70,4% de los asalariados jóvenes con un empleo temporal y Portugal registra un 67,5%, mientras que la tasa se sitúa cerca del 60% en Francia.

Asimismo, Italia, Suecia, Alemania, los Países Bajos y Suiza superan el 50%, al tiempo que Luxemburgo, Chile y Finlandia están por encima del 40%.

Solo nueve países de la OCDE logran una tasa de temporalidad entre los jóvenes asalariados inferior al promedio. Entre los países europeos destacan por la baja temporalidad el Reino Unido (15%) y Letonia (10,9%), correspondiendo las tasas más bajas a dos países no europeos: Estados Unidos (8,1%) y Australia (5,5%).





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

Además, la tasa de paro universitaria en España duplica la media europea. España, con una tasa de paro del 13,43% entre los universitarios, supera el doble de la media en la Unión Europea, que es del 5,67%.

Y es que hoy en día, la formación superior, aunque ofrece mejores oportunidades laborales y mejor sueldo en el futuro, no asegura un empleo en tiempo récord.

Disminuyen un 5,16% los jóvenes contratados de forma indefinida con respecto a 2014 y aumentan un 5,92% las contrataciones de carácter temporal, como vemos, los contratos temporales aumentan por encima de la caída de los contratos indefinidos, eso implica que no solo se ha cambiado la contratación indefinida por temporal, sino que además, se crea más empleo temporal entre la juventud, lo que hace que salten todas las alarmas, ya que este tipo de empleo, precario en la mayoría de las ocasiones, no solo repercute en la parte contributiva de la propia persona joven, sino en el conjunto del Estado, ya que los cimientos que se están poniendo al Estado de Bienestar del futuro son unos cimientos débiles que, de seguir así y no reforzarse con empleo indefinido y de calidad, harán que se desmorone el estado de bienestar de la manera que lo conocemos hasta ahora.

Por el contrario, y pese a lo malo del dato de la contratación a tiempo parcial, aumentan los contratos a jornada completa entre la juventud en un 2,09%, lo que supone un 70,87% del total y los de tiempo parcial disminuyen un 3,94% alcanzando el 28,13% del total. En este caso, el aumento de las jornadas completas no han llegado a absorber la caída de las jornadas parciales, por lo que se podría decir, que pese al descenso de contratos de jornada parcial, sigue siendo preocupante ese tipo de contratación y cómo esa merma no queda reflejada en contratos de jornada completa.

## 4.3 Distribución de los contratos por sectores

Un año más, Servicios vuelve a ser el sector que más contrataciones de jóvenes aglutina, con un 80,46% del total, seguida de industria, agricultura y construcción.

Tal y como queda reflejado en el siguiente cuadro<sup>3</sup>, pese a haber caído la contratación en Servicios en los últimos cinco años, sigue siendo la opción mayoritaria, debido en gran parte a que cada vez España es un país de servicios y que, ligado al turismo, lo que más se ofrecen son contratos de temporada estival o en fechas significativas como Semana Santa o Navidad y las rebajas, de ahí también

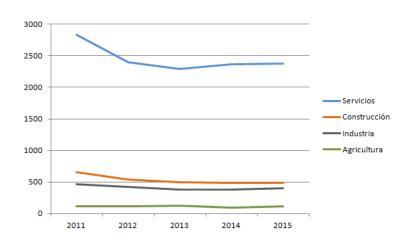


<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> INE, EPA 4T2015



## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

el aumento de los contratos temporales y la inestabilidad del empleo entre la juventud, que en la mayoría de las ocasiones va ligado a campañas comerciales u hoteleras.



La construcción ha sido la que, en términos porcentuales más ha bajado, más del 50% es que la construcción era la preferida opción por jóvenes tanto encontrar para empleo primer ganar bastante

dinero, como para las empresas, que buscaban gente sin experiencia y donde una titulación académica no era necesaria para obtener el puesto de trabajo, esa metodología llevada a cabo en los años de "bonanza económica" y alimentada por la burbuja inmobiliaria, hizo que muchos jóvenes dejasen los estudios. Con el fin de ese boom de construcciones, la contratación en el sector de la construcción empezó a caer y muchos trabajadores, en su mayoría varones y jóvenes, empezaron a engrosar las listas del desempleo, de ahí ese descenso tan brusco de las contrataciones en el sector de la construcción entre los jóvenes.

Industria presenta una leve mejoría en las contrataciones con respecto al año anterior, pero, como pasa con servicios y construcción, han disminuido las contrataciones en el sector desde 2011.

Es agricultura el único de los sectores económicos que se mantiene más estable en los últimos cinco años, con ligeras subidas y bajadas, pero en 2015, el dato es el mimo que en 2011, presentando en 2013 su mayor pico. Muchos y muchas jóvenes, quizás motivados y motivadas por el auge de la agricultura y ganadería ecológica y el aumento de consumo de productos saludables, ven en la agricultura una oportunidad para afrontar mejor la crisis y empezar a labrarse un futuro un poco más estable. Recordemos que España es uno de los mayores productores de frutas y hortalizas del mundo y cada vez las empresas apuestan más por mano de obra joven para el trabajo en el campo, muchas veces por la dureza del mismo y otras,





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

porque se buscan nuevas fórmulas y maneras de producción y ahí la juventud es una pieza clave.

## 4.4 Distribución por grupo de ocupación<sup>4</sup>

Course de seusesiées	Tramos de edad			Total	%Variación
Grupo de ocupación	16-19	20-24	25-29		2015/2014
Dirección general	0	3,8	27,3	31,1	16,9
Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	1	82,9	297,9	381,8	6,2
Técnicos/as; profesionales de apoyo	5,3	57,4	147,6	210,3	-11,1
Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	5,1	57,4	156,7	219,2	2
Servicios de restauración, personal, protección y ventas	36	280,1	439,9	756	0,2
Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,4	11,6	21,9	35,9	-3,2
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción	5	59,3	168,9	233,2	-7,6
Operadores/as de instalaciones y maquinaria y montadores/as	2,1	29,9	80,1	122,1	3,1
Ocupaciones elementales	22,7	125,2	213,2	361,1	5,7
Ocupaciones militares	0	2	20,9	22,9	-6,5
Total	79,6	719,7	1574,4	2373,7	0,3

Los datos de la tabla vienen a confirmar lo que mes tras mes nos devuelven las estadísticas de contratación y es que en torno al 30% de las contrataciones de jóvenes se hacen para puestos en servicios de restauración, personales, protección

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> INE, EPA 4T2015. Datos en miles





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

y ventas, lo que muestra la tendencia del "encasillamiento" de los puestos de trabajo dirigidos a la juventud.

El mayor aumento de las ocupaciones está en directores y gerentes, aunque suponen todavía un 1,31%, y el mayor número de jóvenes en puestos de dirección o gerencia se encuentra entre jóvenes de 25 a 29 años. Poco a poco, las empresas apuestan por altos cargos jóvenes que, en muchas ocasiones, aportan n aire nuevo a la empresa, nuevos conocimientos y maneras de hacer las cosas y se empieza a valorar la formación de los y las jóvenes y las empresas, lo valoran. Por el contrario, la mayor caída se presenta en los profesionales de apoyo y también en las ocupaciones militares, que tras años de auge, en 2015 experimentó una caída considerable del 6,5%.

## 4.5. Ocupación según nivel de formación<sup>5</sup>

Se suele decir que a más formación académica, más posibilidad de encontrar un empleo, en la siguiente tabla veremos la relación existente entre nivel de formación y ocupación laboral.

Niival farmatiiva	Tramos de edad			Takal
Nivel formativo	16-19	20-24	25-29	Total
Analfabetos/as	0	1,2	0,4	1,6
Estudios primarios incompletos	1	5,6	10,3	16,9
Educación Primaria	9,1	39,8	74	122,9
Primera etapa de educación	47,7	211,8	376,7	636,2
secundaria y similar	47,7			
Segunda etapa de educación	15,5	121,3	176,8	316,6
secundaria, con orientación general	13,3	121,3	170,0	310,0
Segunda etapa de educación				
secundaria, con orientación	5,8	118,1	193,2	317,1
profesional (incluye educación	3,0			
postsecundaria no superior)				
Educación superior	0,5	221,9	742,9	965,3
Total	79,6	719,7	1574,4	2373,7

A la vista de los datos vemos, que si bien es cierto que el mayor número de ocupaciones se registran en jóvenes que tienen una educación superior, el segundo



<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> INE, EPA 4T2015. Datos en miles



## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

puesto lo ocupan jóvenes con estudios de primera etapa de educación secundaria y similar. El requisito mínimo para poder trabajar es tener el graduado en educación secundaria, de ahí que muchos jóvenes al terminar la educación obligatoria, abandonen el sistema educativo para incorporarse al mundo laboral ya que han obtenido el requisito mínimo para poder trabajar. La no profesionalización de algunos puestos de trabajo y la no exigencia de estudios superiores en otros, hace que muchos y muchas jóvenes, abandonen el sistema educativo al alcanzar el graduado, sabiendo que podrán encontrar trabajo en algún sector que no exige mucha formación. Esa postura hace que se acoten las posibilidades profesionales de muchos y muchas jóvenes, que, además, nunca podrán optar a puestos de responsabilidad ya que carecen de la formación necesaria. Esta situación lo que crea es mano de obra poco cualificada, que en muchas ocasiones va relacionada con mano de obra mal remunerada.

## 5. Emancipación

2015 volvió a ser un año negro en lo que a emancipación juvenil se refiere, ya que con respecto a 2014, ha bajado un 4,81%, situándose en el 20,5% entre jóvenes de 16 a 29 años. Este dato, no solo es más bajo que en 2014, sino que, además, nos sitúa un año más, a la cola de Europa en emancipación juvenil y es que hablar de emancipación juvenil con las condiciones laborales que hemos visto, más que una realidad, se convierte en muchas ocasiones en una fantasía o ilusión. La tasa de emancipación entre jóvenes de 30 a 34 años también baja con respecto a 2014, un 7,45%, elevando el total de jóvenes de 30 a 34 años emancipados al 73,2%. El número parece alto, pero si tenemos en cuenta los datos con hace 15 años, la tasa era mayor y si nos retrotraemos 30 años atrás, las cifras eran más altas ya que en esas edades, la gente ya tenía un trabajo estable, y en muchos casos, se vivía en pareja o se empezaba a formar la familia. Del cambio de hábitos en los hogares, el estudio publicado por la revista "Panorama Social" editada por Funcas, muestra que el 47% de los hogares están compuestos por una persona o por parejas sin hijos. Además, señala que la estructura "clásica" de pareja con uno o dos hijos ya se presenta solo en 4 de cada 10 hogares, siendo el porcentaje restante hogares monoparentales o viviendas con personas sin ninguna relación de parentesco. Esta última opción es la más normal entre jóvenes, que debido a lo elevado de los alquileres, se ven obligados a compartir vivienda con otras personas, en su mayoría jóvenes también, aunque en los últimos años está aumentando el número de



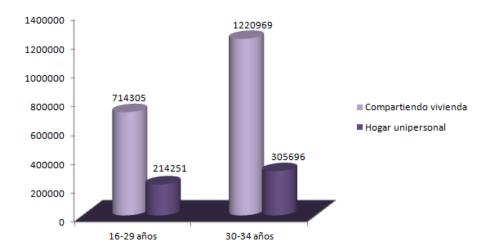


## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

jóvenes que comparten piso con una persona anciana para servir de ayuda y apoyo a esa persona.

Pese a que haya 1,8 millones de hogares monoparentales, en España la estructura de hogar monoparental es menor que en otros países y que esa forma de vida es mucho más inferior en países del sur de Europa que en Europa central o nórdica. Es imposibilidad viene dada, en parte por las escasas ayudas que se ofertan desde los gobiernos del sur de Europa para favorecer la emancipación y los hogares monoparentales y, en el caso de España, por la ausencia de un parque inmobiliario de alquiler y al eliminación de la desgravación del alquiler en la declaración de la renta desde 2014. En lo referente a hogares unipersonales u homoparentales jóvenes, del 1,8 millones, 214.251 son de jóvenes de entre 16 y 29 años y 305.696 de jóvenes de 30 a 34 años, con una disminución del 11,14% y del 13,07% respectivamente.

La juventud, en su mayoría, comparte vivienda, siendo 2 personas, la media de ocupación por vivienda. En el siguiente gráfico podremos ver esos datos con mayor claridad.



Tal y como queda reflejado, la juventud en su mayoría, comparte vivienda, en muchos casos, porque con sus salarios no pueden vivir solos. En nuestra revista U-Jvn de 2015 analizamos el tema de la emancipación juvenil y eran poco los jóvenes que se podían permitir el lujo de vivir solos, muchos menos los que podían tener una vivienda en propiedad, siendo el alquiler la opción mayoritaria entre la





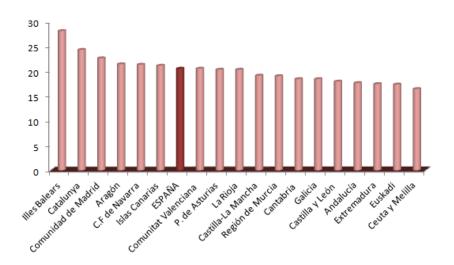
## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

juventud, quizás por la comodidad de no tener que afrontar determinados gastos como IBI, comunidad, seguro de hogar... que se hace cargo la persona arrendataria, lo que permite que la persona arrendadora pueda destinar ese dinero a otros gastos y vivir un poco más cómodo. También la juventud escoge el alquiler por la comodidad que, ante no poder pagar, puedes ir en busca de otra vivienda más barata o te permite la posibilidad de encontrar un trabajo fuera de tu ciudad y cambiar de casa, sin las complicaciones que conlleva la vivienda en propiedad.

Pero también tenemos que recordar que hay casi un 80% de jóvenes que no pueden emanciparse debido a, como hemos dicho antes, lo elevado de los alquileres, sobretodo en algunas ciudades como Madrid o Bilbao, la ausencia de un parque inmobiliario de alquiler para jóvenes y la causa de todo son las malas condiciones laborales que se ofrecen a los jóvenes como hemos dicho en el apartado 4 y, es que, con salarios bajos, contratos temporales o la figura de falso autónomo (te contratan en una empresa pero tienes que hacerte cargo de la seguridad social y darte de alta como autónomo y hacer declaración trimestral del IVA) el poco dinero que puede quedar se destina a ayuda al hogar familiar porque no da para compartir piso y mucho menos vivir solo o sola.

En los siguientes gráficos<sup>6</sup> podremos ver la tasa de emancipación por CCAA tanto en jóvenes de 16 a 29 años como de 30 a 34 años y su posición respecto a la media nacional.

Gráfico 8. Tasa emancipación jóvenes 16-29 años



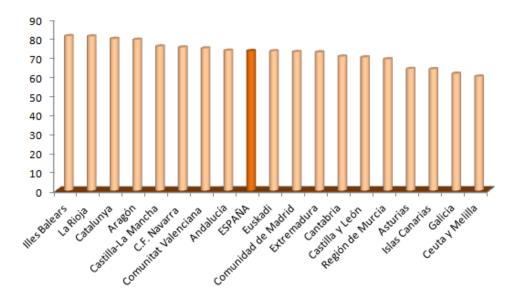
<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Fuente Observatorio de la Emancipación del Consejo de la Juventud de España





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

A la vista de los datos, es Baleares la que más jóvenes emancipados tiene frente a Ceuta y Melilla. El caso de Baleares es sorprendente, ya que, pese al aumento del precio de la vivienda en el archipiélago en el último año, la tasa de emancipación



juvenil también ha aumentado, debido en parte a la creación de empleo juvenil. Ceuta y Melilla están a la cola de la emancipación juvenil, seguida muy de cerca por Euskadi. En el caso de las dos Ciudades Autónomas, el alto paro juvenil lastra y arrastra la emancipación juvenil, en el caso de Euskadi el problema es el precio de la vivienda, lo que impide que una persona joven pueda dar el paso de emanciparse, incluso ni compartiendo vivienda.

## Gráfico 9. Tasa emancipación jóvenes 30-34 años

En este gráfico la tasa más alta de emancipación entre jóvenes de 30 a 34 años y la más baja siguen siendo las mismas, Illes Balears y Ceuta y Melilla respectivamente, lo que varían son el resto y vemos cómo por ejemplo La Rioja, que en emancipación de 16 a 29 años estaba por debajo de la media nacional, en la de 30 a 34 está muy por encima de la nacional, ocupando la segunda posición y en el caso de Islas Canarias ocurre lo contrario, por encima de la media nacional en emancipación de 16 a 29 años y muy por debajo en la de 30 a 34 años, ocupando el tercer puesto por debajo.

La cierta estabilidad laboral, así como el hecho de parejas consolidadas que dan el paso de vivir juntas, están entre los factores que favorecen la emancipación en los y las jóvenes de este rango de edad.





## 6. Migración

Los datos referentes a emigración e inmigración de jóvenes son siempre unos datos controvertidos y que apenas hay información sobre ellos y cuando se encuentran, son bastantes generalistas, por lo que no se puede hacer un estudio exacto sobre cuántas personas jóvenes han emigrado a otros países, en busca de oportunidades. Según el informe "Cambios en la estructura y localización de la población", publicado por la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de investigaciones Económicas, desde 2012, España ha perdido 1,2 millones de jóvenes y es que la falta de oportunidades de empleo y desarrollo profesional en el conjunto del estado español, ha llevado a muchos y muchas jóvenes a emigrar en busca de un futuro mejor, bien en búsqueda de un empleo, o a raíz de un empleo ofertado desde otro país o bien a hacer cursos de FP dual, con garantías de trabajo una vez terminados los estudios, como ocurre en países como Alemania o Países Bajos.

Lo que llama la atención son los saldos migratorios con el extranjero de 2015, que en el total de jóvenes entre 16-29 años es de 22.462 personas, mientras que en jóvenes de 30 a 34 años ese saldo es de -12.054 personas. Si desglosamos los datos de 16-29 en dos tramos; 16-24 y 25-29, nos da que mientras que el primer tramo es positivo con 22.810 personas, en el segundo, nos da un saldo negativo de 348 personas. Esto nos indica que, una vez la población joven acaba sus estudios superiores, emigran de nuestro país hacia otros en busca de oportunidades que aquí no encuentran.

Según datos del Observatorio de Emancipación del CJE, en 2015 81.000 jóvenes de entre 16 y 29 años emigraron con destino al extranjero y 49.900 lo hicieron con edades entre 30 y 34 años. Tal y como dijimos en el párrafo anterior, esa emigración es mayor a partir de los 25 años.

Si atendemos al padrón de residentes en el extranjero, a fecha 1 de enero de 2016, había censados en el extranjero 405.285 jóvenes de entre 16 y 29 años y 148.027 de 30 a 34 años. Europa no parece ser un destino atractivo para la juventud, ya que la mayoría de los y las españolas jóvenes del padrón de residentes en el extranjero, se encuentran en América, duplicando al número de jóvenes que se han quedado en Europa.

Ante esta situación, en la que el saldo migratorio a partir de los 25 años y hasta los 34 es negativo, es preocupante que la juventud siga viendo España como un





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

problema de futuro y sigan buscando oportunidades en otros países, ya que aquí se les sigue negando un futuro digno. Es preocupante que el Estado español se gaste el dinero y medios en la formación de estos y estas jóvenes y luego no sepa rentabilizar esa formación dentro de las fronteras y deje escapar el talento juvenil.

## 7. Conclusiones

Un año más, la radiografía que obtenemos de la situación de la juventud en nuestro país no ofrece motivos para el optimismo, que haya un 0,33% más de jóvenes trabajando no es motivo para lanzar las campanas al vuelo, ya que, como indicamos, no son datos reales, ya que se desconoce con exactitud el número de jóvenes que no están inscritos e inscritas en las oficinas públicas de empleo y tampoco se dan con certeza los datos relativos a jóvenes que han tenido que abandonar el país en busca de un empleo.

Desde USO, ante la situación política tan compleja que tenemos a día de hoy, instamos a los diferentes partidos, sobre todo a aquellos que tienen intención de formar gobierno, que no dejen de lado la juventud y que nos tengan en cuenta porque un país sin juventud es un país sin futuro. La voz de la juventud no puede seguir siendo la gran olvidad y menospreciada, la juventud tenemos mucho que decir y que aportar para el presente y futuro del país, por eso, hacemos un llamamiento a todos los partidos políticos para que, en sus negociaciones, de cara a un gobierno, tengan presente las políticas de juventud que frenen la emigración de jóvenes y se hagan políticas reales y efectivas para paliar el paro juvenil.

No podemos seguir a la cola de Europa y de la OCDE en empleo juvenil y en emancipación juvenil y para eso, es necesario que la juventud se tome en serio en la política. Si estamos en torno a la media europea en materia de formación, ¿por qué somos los que más destacamos de manera negativa en el paro juvenil? Algo falla y hay que buscar una solución real, no un parche.

Desde Juventud USO animamos a todos y todas las jóvenes que, con motivo de este 12 de agosto, Día Internacional de la Juventud, reivindiquen su espacio, el espacio que nos pertenece a la juventud y que tanto nos hemos ganado. Somos un 21,6% de la población los y las jóvenes entre 16 y 34 años y nuestras voces se tiene que escuchar y se nos tiene que tener en cuenta, nos corresponde un espacio y debemos reclamarlo. Un espacio en el mundo laboral, en la política, en la





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

formación, en las políticas de vivienda...un espacio que es nuestro y debemos reivindicar.

Además, desde Juventud USO, un año más, animamos a los y las jóvenes que se sindicalicen, no es necesario estar trabajando para estar afiliado o afiliada a un sindicato, los sindicatos tenemos cuotas adaptadas para jóvenes que estén en situación de desempleo. El hecho de estar afiliado o afiliada en un sindicato sirve para conocer tus derechos como futuro trabajador o trabajadora y hará, que una vez en la empresa, no solo conozcas tus derechos, sino que puedas defender los derechos de tus compañeros y compañeras para que las empresas no sigan abusando de los trabajadores y trabajadoras. A todas aquellas personas jóvenes que ya están trabajando, también animamos a que se afilien y si ya lo han hecho, que den el paso a presentarse a las elecciones sindicales de su centro para poder defender los derechos laborales de la plantilla.

La juventud tenemos voz, tenemos voto, todo ello ha costado años de lucha, ahora ha llegado el momento de defender nuestro espacio y seguir luchando por lo que nos pertenece, que nadie nos lo quite, no caigamos en la trampa que no estamos preparados y preparadas para "mantener el país", si no podemos mantener el estado del bienestar no es por nuestra culpa sino por las distintas políticas y medidas que distintos gobiernos, con distinto color político han ido haciendo, desde la reforma de las pensiones del PSOE con los sindicatos UGT y CCOO, una reforma que azotó los derechos de los trabajadores y trabajadoras en general, pero de la juventud más en particular, como las sucesivas reformas laborales del PP que no han hecho más que perjudicarnos a la juventud.

Es necesario que se mantengan medidas que favorezcan la emancipación de los y las jóvenes como la desgravación en la declaración de la renta y urgen otras medidas como la creación de un parque inmobiliario estatal de alquiler, promesa de todos los gobiernos, pero que nunca llega.

A todos y todas las jóvenes que se ven obligadas a irse de España en busca de trabajo, desde Juventud USO les queremos decir que ojalá pronto puedan volver porque aquí encuentren un trabajo y que, desde fuera, también pueden hacer presión para reivindicar su espacio en un país que apostó en su formación y en su desarrollo personal

Porque somos importantes y una pieza clave en la construcción del país, reivindica tu espacio y juntos y juntas reivindiquemos empleos dignos para la juventud, que





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

cese la fuga de cerebros y que de una vez por todas, se nos tome en serio en las políticas de juventud.









ANEXO ESPECIAL INFORME DE JUVENTUD 2016

# LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES JÓVENES EN ESPAÑA





## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA







ANEXO ESPECIAL; LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES JÓVENES EN ESPAÑA

## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

## 1. Introducción

En este anexo especial de nuestro informe de juventud, vamos a analizar la situación de las mujeres jóvenes en España. Cuando hablamos de mujeres, hablamos de un colectivo que se enfrenta a más trabas y dificultades en el ámbito laboral que los hombres, barreras que se acrecientan cuando son mujeres jóvenes con alguna discapacidad y/o emigrantes.

Las mujeres jóvenes se ven afectadas por un doble prejuicio a la hora de acceder al mercado laboral, por un lado, por ser jóvenes el prejuicio de la inmadurez laboral y la inexperiencia y por otro, por ser mujeres el de la maternidad y el rol de cuidadoras.

Las mujeres en edad fértil se encuentran con importantes trabas en la contratación o en la promoción laboral por el mero hecho de tener la posibilidad de ser madres cuando así lo decidan. Hay que continuar trabajando en la denuncia de las situaciones de discriminación, llegando en muchos casos al despido por quedarse embarazadas, así como en la necesidad de llegar a una corresponsabilidad y conciliación reales.

En este anexo analizaremos la situación de las mujeres en materia de formación, tipo de contratación y emancipación y veremos cómo las mujeres, que recordemos representan el 50% de la población tienen que enfrentarse cada día a más problemas que los hombres, por el mero hecho de ser mujer.

Desde USO insistimos en que uno de los principales indicadores de calidad de vida democrática es el acceso de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres a todos los ámbitos de la vida. El derecho al trabajo digno es una condición esencial para una igualdad de derechos efectiva, para la independencia económica y la realización profesional de las personas, mientras esto no sea no habremos alcanzado la igualdad real de oportunidades.

## 2. Plano social

## 2.1 Demografía

A 31 de diciembre de 2015, había censadas en España 3.332.322 mujeres de 16 a 29 años, lo que supone un 49,25% de la población joven en esa franja de edad. Un porcentaje un poco más elevado, el 49,58% es el que representan las mujeres





jóvenes de 30 a 34 años, con un total de 1.649.802 mujeres, por tanto, podemos decir que las mujeres jóvenes con edades entre los 16 y 34 años suponen un 10,69% de la población total en España, un porcentaje nada despreciable y que se debería tener en cuenta a la hora de hacer políticas de juventud, que siempre se tiende a generalizar en las mismas, cuando se hacen, y se olvida al colectivo de las mujeres jóvenes, que sufren diversas discriminaciones, sobre todo, laborales.

## 2.2 Migración<sup>7</sup>

Como hemos visto en el informe, España tiene un saldo migratorio con el extranjero de 22.462 personas de entre 16 y 29 años, de ellas, 14.698 son mujeres, lo que supone un 114,13% más que en 2014, mientras que el saldo por cada 1000 residentes en hombres está en 2,3, en el caso de las mujeres jóvenes es de 4,5.

De las 81.000 personas jóvenes de entre 16 y 29 años con destino al extranjero en 2015, 39.606 eran mujeres, con un descenso del 19,49% con respecto a 2014. De las 103.948 personas jóvenes inmigrantes de entre 16 y 29 años procedentes del extranjeros, 54.438 fueron mujeres, con un leve descenso del 3,03%, en este apartado es llamativo el aumento del 11,52% de personas inmigrantes procedentes del extranjero que tenían nacionalidad española y volvieron.

En el padrón de residentes en el extranjero a fecha 1 de enero de 2016, de las 553.312 personas jóvenes de entre 16 y 34 años, el 49,7% eran mujeres, siendo este porcentaje superior, 50,41% en mujeres de 30 a 34 años. El mayor número de personas residentes en el extranjero está en América.

## 2.3 Emancipación<sup>8</sup>

Del 1.340.382 personas jóvenes emancipadas con edades comprendidas entre los 16 y 29 años, 804.097 son mujeres, lo que representa el 59,99% de la emancipación juvenil en España, por el contrario, encontramos que de los 214.251 hogares unipersonales de personas de entre 16 y 29 años, solo el 43,06% corresponde a mujeres, lo que nos indica que las mujeres, pese a tener una tasa de emancipación más elevada, es menor el número de ellas que puede o quiere emanciparse y vivir sola y optan por compartir vivienda.

Mientras que para una mujer asalariada el coste de acceso al alquiler le supone un 61,8% de sus ingresos mensuales, ese coste, en una vivienda compartida, le supone

<sup>8</sup> Observatorio de Emancipación del CJE



<sup>&#</sup>x27; INE



un 31,2%. En el caso de los hombres, el coste de acceso al alquiler es del 56,1%, pero, sin embargo, el coste en vivienda compartida pese a ser inferior el coste de acceso al alquiler que a las mujeres, en vivienda compartida es superior al de ellas, alcanzando el 34,4%. Con estos datos, vemos cómo una mujer joven asalariada solo puede hacer frente a una renta máxima de alquiler de 270,87€ frente a los 298,47€ de los hombres, mientras que si comparte vivienda pueden pagar como máximo 535,73€ las mujeres, frente a los 486,49€ los hombres.

Estas diferencias van incluso hasta la superficie máxima tolerable en el alquiler, 38 metros cuadrados para mujeres jóvenes asalariadas frente a 41,8 metros cuadrados los hombres jóvenes asalariados, pero si comparten vivienda, la mujer joven podrá soportar hasta un máximo de 75,1 metros cuadrados, frente a los 68,2 metros de los hombres.

Si optan por la compra de vivienda, una mujer joven necesita emplear un 61,2% de su salario para poder pagar la hipoteca frente al 55,6% de los hombres, el precio máximo de la vivienda tolerable para mujer asalariada es de 72.984,56€, ocho mil euros menos que en el caso de un hombre joven y la superficie máxima a la que puede optar de compra es de 49 metros cuadrados frente a los 54 metros de los hombres.

Estas diferencias en la emancipación son una consecuencia más de las diferencias salariales que veremos más adelante.

## 2.4 Formación<sup>9</sup>

Según avanza el nivel educativo, mayor es la diferencia entre hombres y mujeres, así, mientras que en la ESO, las mujeres representan el 48% de las matriculaciones, en la Universidad son el 55,85% de las matriculaciones.

En cuanto a la educación a distancia, en Bachillerato en el curso 2014-2015, de las 52.223 matriculaciones en esa modalidad que se registraron, 25.731 fueron de mujeres jóvenes, el porcentaje es mayor en el caso de FP Grado Medio donde un 54,63% de las matriculaciones a distancia fueron de mujeres y en la FP Grado Superior aumenta hasta el 62,78%. A la vista de los datos, vemos que según avanza también el nivel educativo, las mujeres están más abocadas a la formación a distancia, muchas veces porque compaginan con trabajo, otras veces porque se siguen los roles heterosexistas de cuidado del hogar y cuando tienen descendencia,

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> EDUCAbase del Ministerio de Educación Cultura y Deporte



-

ANEXO ESPECIAL; LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES JÓVENES EN ESPAÑA



son ellas las que tienen que sacrificar sus estudios presenciales y tienen que recurrir a la modalidad de distancia.

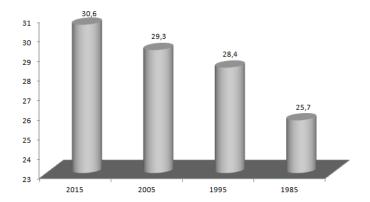
Solo un 15,8% de las mujeres abandonan de forma temprana la educaciónformación, frente al 24% de los hombres.

Con todos estos datos, tenemos como resultado que un 47% de las mujeres llegan a la educación superior frente a un 34,9% de los hombres.

## 2.5 Maternidad<sup>10</sup>

La edad media de maternidad en España, primer hijo o hija, se sitúa en los 30,6 años, siendo 31,2 para mujeres españolas y 27,6 años en mujeres extranjeras.

En el siguiente gráfico podremos ver cómo ha ido la evolucionando la edad de maternidad en España en los últimos 30 años, con una diferencia de 5 años de acceso más tardía en la actualidad con respecto a 1985.



Una mayor presencia de la mujer en el ámbito formativo, sobretodo de educación superior en los últimos 30 años, así como el papel de la mujer en el mundo laboral, han hecho que la media de edad en la que la mujer tiene su primer hijo o hija haya aumentado en los últimos 30 años en 5 años, de los 25,7 en 1985 a los 30,6 años en 2015. Esta tendencia, con toda probabilidad irá en aumento en los próximos años.

Mientras el papel de cuidadora siga recayendo en las mujeres, mientras no se lleven a cabo políticas de conciliación de la vida familiar y laboral efectivas con permisos iguales e intransferibles para hombres y mujeres, mientras la corresponsabilidad no

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> INE Edad Media a la Maternidad por orden del nacimiento según nacionalidad (española/extranjera) de la madre





sea real... Las mujeres no podrán acceder en igualdad de condiciones al mundo laboral.

Por otro lado, la situación de desempleo, precariedad laboral y subempleo, es en parte responsable del aumento de edad a la hora de decidir ser madre, es complicado plantearse un proyecto de vida familiar si no tienes trabajo, vivienda o una perspectiva laboral mínimamente digna.

## 3. Empleo<sup>11</sup>

Mujeres jóvenes de entre 16 y 29 años, con estudios secundarios post obligatorios y superiores son las que mayor actividad laboral tienen. En el caso de jóvenes activos con estudios postsecundarios obligatorios, el 50,56% son mujeres y en el caso de estudios superiores, las mujeres activas son un 57,75% del total.

De las 3.660.370 personas jóvenes de entre 16 a 29 años que hay activas, el 47,71% son mujeres, de ellas, 1.144.435 están ocupadas, lo que supone un 48,21% del total de la población ocupada joven de entre 16 y 29 años. La tasa de actividad de mujeres jóvenes de entre 16 y 29 años es del 53,9% y la tasa de paro femenino joven se sitúa en el 34,5%.

## 3.1 Tipo de contrato

En el caso de los contratos, tanto en indefinido como en temporal, la diferencia entre hombres y mujeres de entre 16 y 29 años es mínima. En el caso de los contratos indefinidos, un 49,51% son firmados por mujeres y en el caso de los contratos temporales, el porcentaje es algo menor, llegando al 48,88%.

## 3.2 Contratación según jornada

La tendencia de contratación según jornada en mujeres jóvenes de 16 a 29 años es casi un calco de lo que pasa a partir de los 30 años, la duración de la jornada en mujeres jóvenes, de manera mayoritaria es una jornada a tiempo parcial, suponiendo el 60,67% de las jornadas a tiempo parcial, por el contrario, solo un 43,04% de las jornadas a tiempo completo, son realizadas por mujeres. La parte positiva en este apartado es que han caído un 5,58% las jornadas a tiempo parcial entre las mujeres jóvenes y han aumentado un 3,85% las jornadas a tiempo completo.

<sup>&</sup>lt;sup>11</sup> INE EPA 4T2015 y Observatorio Emancipación 2015 del CJE





## 3.3 Contratación según sector

En el caso de personas asalariadas según el sector, es llamativo cómo el número de mujeres jóvenes de entre 16 y 29 años es mayor en el sector público que los hombres, llama la atención este dato por el tipo de acceso a esos puestos de trabajo, oposición o concurso público, así de las 176.463 personas de entre 16 y 29 años que están asalariadas en el sector público, 984.427 son mujeres, es decir, un 53,51% de las personas jóvenes asalariadas en el sector público son mujeres.

En el sector privado, el porcentaje cae hasta el 48,77% de mujeres asalariadas de un total de 1.981.952 personas asalariadas en el sector privado.

## 3.4 Salarios

La desigualdad salarial es algo que empieza desde edades tempranas, así, entre jóvenes de 16 a 29 años, mientras que el hombre gana 11.938,62€ brutos de media al año, la mujer solo gana 10.834,89€ brutos al año, es decir, encontramos una diferencia salarial del 9% entre hombres y mujeres jóvenes que realizan el mismo trabajo, esa diferencia, según avanza la vida laboral, va aumentando.

## 3.5 Causa inactividad

Hemos querido introducir este apartado porque es llamativo cómo la mayor causa de inactividad en mujeres jóvenes de 16 a 29 años es por dedicarse a labores del hogar. En este apartado, de las 293.900 personas que están inactivas por este motivo, 222.376 son mujeres, lo que pone de manifiesto que siguen siendo necesarias políticas de igualdad para concienciar a la población, desde edades tempranas que el cuidado del hogar no es algo que tenga que recaer en la mujer, sino que es una cosa de todas las personas que viven en el hogar, es decir, el tema de corresponsabilidad es un tema que se debe abordar desde edades tempranas.

## 4. Conclusiones

Como hemos visto en este especial sobre mujeres jóvenes, las desigualdades sociales entre hombres y mujeres que veremos a los largo de todas las edades, es algo que se empieza a forjar desde edades tempranas.

Son las mujeres jóvenes, de forma mayoritaria quienes dan el paso hacia la emancipación, con 20 puntos de diferencia respecto a los hombres, pero en su mayoría, deciden hacerlo compartiendo vivienda ya que no pueden hacerlo solas,



# ANEXO ESPECIAL; LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES JÓVENES EN ESPAÑA



## **INFORME DE JUVENTUD 2016**

## DEPARTAMENTO CONFEDERAL DE JUVENTUD UNIÓN SINDICAL OBRERA

ya que supone un 61,8% de sus salario el poder pagar el alquiler o un 61,2% una hipoteca.

En el ámbito educativo, son las mujeres las que más matriculaciones presentan, con 10 puntos de diferencia con respecto a los hombres, pero esa formación superior, un 47% de las mujeres tiene formación superior, no siempre es garantía de un empleo estable y bien remunerado, ya que como hemos visto, la mayoría de contratos a jornada parcial son firmados por mujeres y hay una diferencia salaria del 9%

Para erradicar este tipo de diferencias, desde Juventud USO creemos que es necesaria una educación en igualdad desde edades tempranas e incidir en la corresponsabilidad. Si desde edades tempranas se normaliza el tema de la igualdad entre hombres y mujeres, se podrán dar la vuelta a las encuestas y podremos ver cómo, por ejemplo, va disminuyendo el número de mujeres jóvenes que abandonan el mundo laboral para dedicarse al cuidado del hogar. No podemos seguir construyendo una sociedad que repite los mismos errores del pasado y en el que la mujer sigue jugando un papel secundario.

Desde Juventud USO animamos a todas las mujeres jóvenes a reivindicar su espacio y que ese talento femenino se plasme a lo largo de toda la vida profesional de la persona y juntos y juntas empecemos a romper el techo de cristal y las mujeres puedan empezar a ocupar altos cargos y consigamos, de una vez por todas, la igualdad salarial, porque a mismo trabajo, mismo salario.



# Unión Sindical Obrera Secretaría Confederal de Acción Sindical e Igualdad Departamento Confederal de Juventud

Plaza de Santa Bárbara, Nº5, 6ª planta · 28004 · Madrid Teléfonos: 91 308 25 86 · 645 45 86 49



